

EMPLOI DES JEUNES + COLLECTIVITÉS

Des données sur l'emploi des jeunes à la mise en œuvre communale

Une série de missions liées a fait passer la recherche sur le marché du travail vers des outils municipaux, le renforcement des équipes et des feuilles de route de gouvernance.

5 MODULES DE FORMATION	3 JOURS DE FORMATION	10 AGENTS COMMUNAUX	2 ATELIERS RÉGIONAUX
---------------------------	-------------------------	------------------------	-------------------------

LE MANDAT

Les acteurs locaux avaient besoin d'un diagnostic plus précis des obstacles à l'emploi des jeunes et de systèmes pratiques que les équipes communales pourraient utiliser après la fin de l'appui externe.

MÉTHODE

Revue de projet et théorie du changement; entretiens; groupes de discussion avec jeunes et employeurs; analyse mixte; examen sensible au genre; cinq modules de formation; ateliers de design thinking et validation multi-acteurs.

CE QUI A CHANGÉ	DÉCISION RENDUE POSSIBLE
Des constats dispersés ont été transformés en procédures, outils d'orientation, cartographies de ressources et feuilles de route utilisables par les équipes communales.	Organiser la prestation locale d'orientation et d'emploi, clarifier les rôles institutionnels et séquencer les actions de gouvernance territoriale.

CONSTAT CLÉ

Des attestations indépendantes du client confirment la réalisation de la recherche, d'une formation de trois jours pour dix agents, de deux ateliers multi-acteurs de deux jours, d'un manuel de procédures et de feuilles de route.